

Leitbild

VORARLBERGER
SCHULSPORT-ZENTRUM
TSCHAGGUNS

Was wir wollen

Unsere tragende Idee

Wir erkennen die Bedeutung der Freizeitpädagogik und wir fördern den Breiten- und Spitzensport. Für die Schihauptschule Schruns sind wir ein Internat und eine Trainingsstätte. Für Schulen und Vereine sind wir der kompetente Partner für erlebnisreiche Aufenthalte

- Wohnen und Sport unter einem Dach,
- die Nähe zu den Sporteinrichtungen der Orte Schruns/Tschagguns,
- den Gästewünschen angepasste Ernährung (Sportler, Kinder, Vegetarier) und
- die Möglichkeiten im Schulsport-Zentrum sind unsere Stärken im Bereich "Hardware".
- Die Freundlichkeit unserer Mitarbeiter,
- deren natürliche Herzlichkeit,
- ihre Flexibilität und
- Einsatzbereitschaft sind die Grundlagen unserer "Software".

"fun & action" - das ist unsere Botschaft! Erlebniscamp statt Trainingslager, polysportive Wochen statt "Einbahnsport" und warum nicht einmal Karaoke als geselliger Abschluss?

Unsere Grundsätze

Wie wir wirtschaften

Wir sind eine gemeinnützige Institution mit dem Ziel, eine Eigenfinanzierung von 100% zu erreichen. Deshalb wirtschaften wir wie ein Privatunternehmen. Wir legen Wert auf schonenden Umgang mit unseren Ressourcen. Wir arbeiten mit ganzjährig Beschäftigten und nicht mit Saisonkräften.

Qualität und Preis

Ist es in Vorarlberg tatsächlich noch möglich, für so wenig Geld so viel Leistung zu bekommen? Für Schulen und Vereine ja!

Immer in Bewegung

Ständige Angebotsverbesserungen und -erweiterungen sind für uns selbstverständlich. Die Wünsche unserer Gäste berücksichtigen wir von vornherein. Als Trendsetter sind wir stolz, dass unsere Ideen kopiert werden. Wir unterstützen die Weiterbildung unserer Mitarbeiter. Neuen Ideen und Sportarten sind wir jederzeit aufgeschlossen.

Wir über uns

Wir fühlen uns als große Familie. Unser Umgang miteinander ist respektvoll und kollegial. Die zuständigen Bereichsleiter führen ihre Mitarbeiter durch Zielvorgaben.

Wir unter uns

Die regelmäßige Kaderbesprechung dient dem Informationsaustausch, der Zielsetzung und dem Erstellen eines Maßnahmenplanes. Bei den Mitarbeiterbesprechungen stellen wir die Ziele vor und beschließen die Durchführung der Maßnahmen (wer, was, wann).

Die Saisonrückblicke nutzen wir zur Ideenfindung und Verbesserung der Betriebsabläufe. Durch die multifunktionale Zusammenarbeit können wir Arbeitsspitzen bestens bewältigen.

Unsere Eigenständigkeit

Wir sind ein eigenständiger Verein. Das Land Vorarlberg, der Verband Vorarlberger Skiläufer und die Gemeinde Tschagguns sind die Mitglieder. Unser Ziel ist die vermehrte Zusammenarbeit mit Schulen, Institutionen und Sportorganisationen.

Unser Wachstum

Quantität

Wir streben eine möglichst hohe Auslastung an. Dadurch können wir unsere günstigen Preise halten oder gar senken!

Qualität

Qualitatives Wachstum heißt für uns, Verbesserung des Angebotes mit selbsterwirtschafteten Überschüssen.

Wo wir stehen wollen

Unsere Gäste betrachten uns als kompetenten Partner und als Freund. Sie haben das Gefühl, sie hätten etwas versäumt, wenn sie nicht bei uns gewesen wären.

Wir und unsere Partner, die Mitbewerber, die Bevölkerung

Für unsere Lieferanten sind wir ein zuverlässiger Partner. Wir sind uns bewusst, dass wir bei unserer Preisgestaltung keine Finanzierungskosten und keine Abschreibungen einkalkuliert haben. Es wäre unfair, mit diesem Preis bestehende Gruppen von unseren Mitbewerbern vor Ort abzuwerben. Wir haben uns deshalb das Ziel gesetzt, keine Privatgäste aufzunehmen und uns nur um neue, zusätzliche Gruppen zu bemühen. Für die Bevölkerung in unserer Region sind wir ein attraktiver Arbeitgeber. Durch die vielen Teilzeitarbeitsplätze sind wir für Wiedereinsteiger in den Beruf und Hausfrauen interessant.

Wir und die Umwelt

Energie

Der geringe Verbrauch von Energie ist durch den hohen technischen Standard gesichert und wird laufend optimiert.

Müllvermeidung und Mülltrennung

Für uns ist Müllvermeidung und Mülltrennung mehr als nur das Erfüllen von gesetzlichen Auflagen und Vorschriften. Wir sehen vor allem unsere Vorbildwirkung.

Arbeiten und leben

Ein erfülltes Privatleben ist die Grundlage für die Freundlichkeit in unserer Branche. Durch diesen Ausgleich wird das Privatleben so zur Quelle neuer Kraft. Unsere Mitarbeiter erhalten keine Arbeit sondern eine Aufgabe! Durch die übertragene Kompetenz und Verantwortung kann sich jeder Mitarbeiter innerhalb eines Rahmens selbst verwirklichen. Die Erfüllung der gestellten Aufgaben und die positiven Rückmeldungen steigern die Motivation und bringen auch Harmonie ins Privatleben. Wir sehen in unseren Mitarbeitern in erster Linie den Menschen und erst in zweiter Linie die Arbeitskraft - wir sind wie eine große Familie.

Wir und dieses Leitbild

Die hier formulierten Gedanken und Überzeugungen sind die Grundlage unseres beruflichen Alltages. In diesem Sinne wollen wir das Leitbild Tag für Tag leben. Bei der Gästebegrüßung werden wir mehr über unser Leitbild sprechen als über unsere Hausordnung. Die Übereinstimmung von Wort und Tat überprüfen wir laufend bei unseren Mitarbeiterbesprechungen. Die Aktualität und der Inhalt dieses Leitbildes diskutieren wir bei den Saisonrückblicken.